บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ โทร.๐๔๒๗ ๖๙๓๑๘

ที่ สน ๕๓๐๐๑/๑๙๔ **วันที่** ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์

ตามที่ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น โดยให้คลอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง กระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหารให้การบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลกุสุมาลย์เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จและประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้วนั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลกุสุมาลย์จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้านตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวีนา วงศ์รำพันธ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นางสาวจิตรตา สายอุราช)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์.....

(นางสาวจิตรตา สายอุราช)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการในตำแหน่ง
ปลัดเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ความคิดเห็นนายเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายอานนท์ จันทร์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลกุสุมาลย์

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

โครงการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน			ระยะเวลาในการดำเนินการ	
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
การให้ความดี ความชอบการปฏิบัติราชการประจำปีแก่บุคลากรดีเด่น			/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาการขาดบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ส่งผลต่อการดำเนินงานตามนโยบายแผนงาน โครงการของเทศบาล และส่งผลต่อขวัญกำลังใจของบุคลากรในสังกัดที่รักษาการในตำแหน่งที่ว่าง

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำได้อย่างค่อนข้างจำกัด

ข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไข

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างเหมาะสม

๒. วิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สามารถพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตรงตามความต้องการ เพื่อให้ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจสร้างองค์ความรู้ภายในองค์กร หัวหน้าส่วนราชการอาจใช้การสอนงาน และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคลากรทุกระดับเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้สามารถพัฒนาตเองได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุสุมาลย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

ลำดับที่	รายการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.	หลักสูตรการใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ภายใต้ระบบ e-Plan			/	๕,๒๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรรุงเทพมหานคร นางสาวทัญญุตรี อุบลเลิศ
๒.	หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมืองสกลนคร จังกวัดสกลนคร นางสาวศรีสุดา ตุพิลา
๓.	หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๓			/	๓๓,๕๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน – ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ถนนพหลโยธิน (ซอยคลองลวง ๘) ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นางสาวจุฬาภรณ์ นวลตา
๔.	หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๘			/	๓๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๔-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ถนนพหลโยธิน (ซอยคลองลวง ๘) ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นายกิตติพงษ์ ทะชัยวงศ์

ลำดับที่	รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๕.	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดสกลนคร			/	๖,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสกลบแกรนด์พาเลช อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นายพูลชัย ใยปางแก้ว นางสมคิด พรมหากุล
๖.	โครงการอบรมเรื่อง “บริหารมองกว้าง อย่างสร้างสรรค์ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”			/	๓๖,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบูติค ซิตี้ โฮเต็ล พัทยาใต้ จังหวัดชลบุรี นายวีระชัย พลาดอินทร์ นางสาวพัชรี วิเศษชู นายเสกสรรค์ เมืองโคตร นางสาวเยาวเรศ วิเศษชู นางสาวศยามล แสนมะฮุง นางสาวกนกอร คินาทิพย์ นางสาวปารดา คำมา นางสาวชญานี โพธิ์ชัย นางสาวนิชาภา พลาดสุ นางสาวกมลวรรณ พรหมพินิจ นางสาววิไลลักษณ์ พลาดสุ นางสาวรัตนาวดี พลอาสา